

**Zonta News : Our young leaders, our future.**  
**Nouvelles du Zonta : Nos jeunes leaders, notre avenir.**  
**22 septembre 2022**



Chère Amie, cher Ami,

Le mois dernier, alors que je lisais les réalisations de nos Lauréates 2022 de la Bourse «Jeunes Femmes dans les Affaires Publiques» **2022 Young Women in Public Affairs (YWPA)** et que j'écoutais l'Histoire Extraordinaire de Sara Diana Faraj – zontienne **Zontian Sara Diana Faraj's remarkable story**, j'ai été stupéfaite de découvrir la façon dont des jeunes femmes et des filles pouvaient modifier le monde.

Saviez vous que Sara est passée du statut de lauréate YWPA au poste de la plus jeune présidente de club dans l'histoire du Zonta ? Actuellement, elle est présidente (chair) du Groupement International des Jeunes Talents, et qui plus est, la plus jeune Présidente d'un Comité International (International Committee Chair (ICC)) dans l'histoire du Zonta.



Des participantes à la Convention Internationale 2022 à Hambourg ont pris part au programme de tutorat « Des Filles géniales rencontrent des Femmes géniales »

Sara et les lauréates YWPA sont la preuve que le futur peut se conjuguer au féminin. Hélas, la vérité est que beaucoup de jeunes femmes ne sont pas reconnues à leur propre valeur, et qu'elles sont empêchées de tenir des postes à responsabilité. Ceci est non seulement injuste, mais aussi dommageable pour le développement de nombreux secteurs.

\* Selon une enquête menée par KPMG USA **a survey conducted by KPMG US**, 75 % des femmes occupant un poste de cadre ont eu le sentiment de ne pas être à la hauteur, ont douté d'elles-mêmes, ont connu le syndrome de l'imposteur, tout spécialement en début de carrière.

\* Une étude récemment publiée « Revue méta-analytique sur la différence entre les hommes et les femmes d'aspirer à devenir leaders » retrace les intérêts et les ambitions de 138.000 hommes et femmes à travers 174 études remontant aux années 1960. Cette étude confirme qu'en général, les femmes ne se considèrent pas comme des leaders au même titre que leurs homologues masculins. **women do not see themselves as leaders.**

Nous possédons un moyen pour améliorer ces statistiques, c'est de participer à la formation des futures leaders, de les héberger au sein du Zonta. Profiter de nos programmes pour jeunes professionnelles, inviter les membres et les anciennes étudiantes Golden Z à devenir membres du Zonta ; et nous pourrons aussi apprendre d'elles.

En formant cette nouvelle génération, en l'incitant à participer activement à tous les niveaux du Zonta, nous allons non seulement progresser, mais aussi aider chaque jeune femme à réaliser son plein potentiel.

Chaleureusement,

Ute Scholz  
Présidente 2022-2024  
Zonta International et Fondation pour les Femmes du Zonta



Lors de la Convention de Hambourg, en 2022, le Zonta International a lancé un tout nouveau programme de tutorat croisé qui permet aux participants de développer des tournures d'esprit, des talents, des mises en réseaux, des idées et des solutions pour faire face à des challenges tant professionnels que privés. A ce jour, ce sont plus de 100 personnes qui ont participé à ce parcours d'une année.

Si vous souhaitez figurer sur la liste des participants pour le programme 2023-2024, vous pouvez écrire à [crossmentoring.zonta@gmail.com](mailto:crossmentoring.zonta@gmail.com).

## Tutorat au niveau du club

Vous aussi, vous pouvez être un tuteur au sein de votre communauté. Vous trouverez ci-dessous des conseils utiles pour des actions réalisables dès aujourd'hui :

**\* Restez en contact avec les membres et les anciennes étudiantes Golden Z**

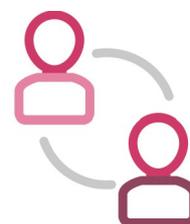
Apprenez à mieux les connaître et voyez ce qu'elles envisagent de faire dans la vie. Même si elles ne souhaitent pas devenir membre du Zonta pour le moment, gardez le contact avec elles par réseaux sociaux, courriel ou écrit, car l'on ne sait jamais ce que réserve l'avenir !

**\* Faites vous entendre lorsque vous voyez une personne pleine d'espoir**

Prenez l'habitude de parler aux jeunes femmes qui sont des leaders en devenir mais n'ont pas encore tiré profit de leurs talents de leaders. « C'est super ce que vous faites ! » - un simple compliment peut leur donner confiance et faire que ces filles géniales deviennent des femmes géniales.

**\* Proposez de vous faire tuteur dès aujourd'hui**

Proposez à de jeunes professionnelles de votre entreprise de prendre un café avec vous sur votre lieu de travail ou au sein de votre club, si celui-ci souhaite gagner de nouveaux membres et



s'instruire. Prenez contact avec votre club Golden Z ou avec l'université locale pour savoir si de jeunes ou futures diplômées souhaitent avoir recours à un tuteur.

Rendez vous sur My Zonta/Leadership Development Tools pour découvrir les outils nécessaires au tutorat. Vous y trouverez des renseignements comme les grandes lignes du tutorat pour les clubs.

### Mentoring

---

## **Bourse «Femmes dans le domaine des STEM» (Sciences, Technologie, Ingénierie, Mathématiques)**

En juin 2022, les membres du Zonta International ont voté pour le maintien du programme pilote «Bourse Femmes dans le domaine de la Technologie» avec un élargissement vers les domaines STEM, et non plus seulement Technologie. Du fait de cette modification, le Bureau du Zonta International a approuvé le changement de dénomination en «Bourse Femmes dans le domaine des STEM du Zonta International»



Les membres des clubs Golden Z sont éligibles et encouragés à candidater. Une bourse de 5.000 US \$ sera attribuée par le Zonta International à une seule lauréate dans chacun des 31 districts et dans la région Amérique du Sud. La date butoir pour que ces districts et cette région soumettent leurs candidates retenues aux Headquarters Internationaux est fixée au 15 septembre 2023. Toutes les informations, tous les critères d'application seront disponibles à compter de décembre 2022.

Pour en savoir plus sur la mise à jour de cette bourse, rendez vous sur la page [visit the Women in STEM page.](#)

---

## **Des Zontiennes (Zontiens) à l'Action**

Des clubs, comme des membres ont fait de grandes avancées dans la construction d'un monde meilleur pour les femmes et les filles au sein de leur communauté.

### **Le Zonta Club de Brisbane nous présente Sophie Nakamura, sa lauréate 2022 pour la Bourse Jeunes Femmes dans les Affaires Publiques**

Le club de Brisbane, en Australie, a récemment sélectionné Sophie Nakamura pour être leur lauréate 2022 de la Bourse Jeunes Femmes dans les Affaires Publiques ; en effet, Sophie a montré combien elle a fait progresser les objectifs du Zonta dans sa communauté.



Etudiante à l'Université Griffith de Brisbane, Sophie a une

multitude d'intérêts en plus de ses études de droit et de relations internationales, comme le développement durable. Avec ses camarades de faculté, elle a monté au sein de l'université un programme appelé «Suited Students Clothing Library» (Vestiaire pour Etudiants). Ce programme collecte des dons afin de fournir des vêtements destinés à des étudiants ayant besoin de tenues adaptées pour se rendre à des entretiens d'embauche ou pour la vie de tous les jours. Sophie a aussi été en 2020 la gagnante de la récompense nationale australienne «Future Leaders Future Justice».

Sophie fait partie des quelques 300 femmes et filles que le club a soutenues au cours des 20 dernières années, soit grâce à une bourse de club, soit grâce à une bourse du Zonta International. L'autonomisation des femmes et des filles par l'éducation a, depuis longtemps, été le fondement de ce club, et elle le sera encore puisque ses membres participent à l'objectif du Zonta qui est de construire un monde meilleur pour les femmes et les filles.

### **Le Zonta Club d'Alytus retrouve la boursière «Femmes dans le domaine de la Technologie» Kristina Dūdonytė**

Récemment, le Zonta Club d'Alytus, en Lituanie, a revu la Boursière 2019 «Femmes dans le domaine de la Technologie» - Kristina Dūdonytė – afin de savoir ce qu'elle était devenue depuis qu'elle avait reçu cette bourse du District 13.



Kristina met toujours ses compétences en ingénierie informatique au service de sa communauté. Elle a contribué à la création d'un taxi social à Alytus. Etant elle-même handicapée, Kristina sait que les moyens de transports et autres services essentiels ne sont pas adaptés pour les personnes handicapées à Alytus. Ce service de taxi social permet à des résidents handicapés de se rendre dans des établissements médicaux, d'assister à des manifestations culturelles, de faire des courses ou de répondre à tout autre activité importante.

«Les personnes handicapées ont le droit, le souhait et l'opportunité de prendre part à toute chose – assister à des événements, se rendre dans des établissements publics, aller au travail ou partout ailleurs», explique Kristina. «Lorsque les habitants d'Alytus auront compris l'utilité de ce service, je suis certaine qu'ils y auront fréquemment recours. Plus tard, s'il y a plus de demande, nous pourrions envisager un accroissement».

**Share Your Story**

25  
30  
40  
50  
60  
70  
75  
80  
85  
90  
95



**celebrates this month's  
club anniversaries!**

25  
30  
40  
50  
60  
70  
75  
80  
85  
90  
95

**Félicitations** au Zonta Club de Springfield, Ohio, USA, District 5, qui célèbre son 75ème anniversaire ce mois-ci. Bravo pour tous vos efforts apportés à la construction d'un monde meilleur pour les femmes et les filles au sein de votre communauté, et même au-delà !

Pour découvrir les autres clubs qui célèbrent un anniversaire marquant au cours du mois de septembre, rendez vous sur le site [Zonta News](#).

---

## Regardez l'histoire de Wawa sur le climat



Pour Wanjiku «Wawa» Gatheru, prendre soin de l'environnement a commencé de bonne heure. Alors qu'enfant, elle travaillait à la ferme avec sa mère et sa grand-mère, les conversations tournaient souvent sur la préservation de la planète. Première génération américaine d'origine kenyane, elle se sentit encore plus concernée lorsqu'elle suivit des cours de sciences de l'environnement au lycée, lorsqu'elle découvrit que la justice sociale et les problèmes environnementaux étaient intimement liés. Soudain, ceci devint un problème personnel. «C'est ainsi que j'ai appris que tout ce qui touchait à l'environnement me concernait», dit-elle.

**Watch Wawa's story now on-demand**

Et apprenez les façons de raconter votre propre histoire

---

